

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 108 с углубленным изучением отдельных предметов  
имени героя социалистического труда Мясникова Н.Д.»  
(МАОУ СШ № 108)

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
**реализации программы «Наставничество»**  
**на 2024 – 2025 г.**



Директор МАОУ СШ № 108  
Сергеев Р.С.  
Дата 30.08.2024 года

**Цель:** непрерывное профессиональное развитие молодых педагогов МАОУ СШ № 108  
**Задачи:**

- 1) Обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитие творческого потенциала молодых педагогов;
- 2) Обеспечить формирование актуальных компетенций у молодых педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей в различных современных форматах (сетевых и дистанционных).

№ п/п	Направление деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<b>1. Нормативно – правовое регулирование</b>				
1.1	Нормативно – правовое регулирование профессиональной поддержки и методического сопровождения молодых педагогов	1. Обновление и реализация дорожной карты, программ по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов	В течение всего периода	Зам. директора по УВР Юшкова С.В.
<b>2. Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>				
2.1	Обеспечение информационно – организационной, методической, экспертно-консультационной поддержки процесса профессионального развития молодых педагогов	1. Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на сайте школы	Сентябрь	Зам. директора по УВР Яковлева И.Н.
<b>3. Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов</b>				

3.1	<p>Организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов</p>	<p>1.Выявление дефицитов у молодых педагогов. Анализ полученных результатов 3.Составление ИОМ педагогами на основе выявленных дефицитов 4.Составление педагогами планов самообразования 5. Планирование методических мероприятий на учебный год (семинары, консультации и т.п.) 6.Планирование повышение квалификации педагогов 7.Оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов</p>	<p>Август-сентябрь 2024 года В течение всего периода Сентябрь 2024 года Сентябрь 2024, 2025 года В течение всего периода В течение всего периода</p> <p>Зам.директора по УВР Юшкова С.В. Зам.директора по УВР Яковлева И.Н. Наставники Зам.директора по УВР Юшкова С.В. Зам.директора по УВР Невестенко А.С. наставники</p>
<b>4. Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса молодых педагогов</b>			
4.1	<p>Обеспечение профессиональной поддержки, личных творческих инициатив молодых педагогов и развитие их творческого потенциала</p>	<p>1. Создание условий для участия молодых педагогов в работе городских базовых площадок, в методических объединениях и других мероприятиях города, района, направленных на поддержку личных творческих инициатив молодых педагогов и развитие их творческого потенциала 2. Участие в Конкурсе профессионального мастерства среди молодых педагогов «Педагогический дебют»</p>	<p>В течение периода реализации Март — апрель ежегодно</p> <p>Зам.директора по УВР наставники</p>
4.2	<p>Обеспечение эффективной поддержки личного и профессионального роста молодых педагогов, закрепление в системе образования</p>	<p>Тематические семинары, консультации по актуальным вопросам (методическая, психологическая компетентность), в т.ч. по разработке ИОМ молодого педагога</p>	<p>В течение периода реализации</p> <p>Зам.директора по УВР</p>
4.3	<p>Создание условий для обмена опытом, устранения дефицитов молодых педагогов</p>	<p>1.Участие молодых педагогов в мероприятиях города: - методическая неделя для молодых педагогов; - проект «Взаимообучение городов»; - форум«РРОнаставничество». Школьный уровень: - участие педагогов в предметных неделях; - мероприятия «День открытых дверей»; - взаимопосещение уроков.</p>	<p>В течение периода реализации</p> <p>Зам.директора по УВР</p>
4.4	<p>Трансляция лучших практик по профессиональной поддержке молодых педагогов в образовательных организациях мероприятий разного уровня</p>	<p>Участие педагогов в тематических мероприятиях города по обобщению лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)</p>	<p>В течение периода реализации</p> <p>Зам.директора по УВР</p>

**5. Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов**

5.1 Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов	Контроль за исполнением мероприятий дорожной карты по методическому сопровождению профессионального развития молодых педагогов	Постоянно, в течение периода реализации	Зам. директора по УВР
--	--	---	-----------------------